

令和4年10月5日

事業主 殿

東京都情報サービス産業健康保険組合

令和5年度「採用者計画」等について（照会）

時下、益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

日頃、当組合の事業運営に際し、多大なるご理解ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

私たちを取り巻く環境は、DX化・デジタル化進展による旺盛なICT需要等の業界におけるプラス面がある一方、少子高齢化に伴う社会保障費膨張、コロナ禍やウクライナ侵攻等に伴う不透明な社会環境であり、特に社会保障費は、団塊の世代が2022年より後期高齢者入り、2025年には全ての方が後期高齢者となるため急激に増加します。コロナ禍により一時的に抑制された医療費も、通常の医療受診動向へ回帰傾向であり、医療費・高齢者納付金の恒常的な負担増は不可避な状況でございます。

このような情勢の中においても、TJKの使命である組合員の皆様の「“健康”を創る。“生活”を創る。“安心”を創る。」を推進してまいります。

つきましては、来年度予算編成において重要な基礎数値となります被保険者数の推計や報酬水準の把握が必要であるため、毎年ご協力いただいております来年度の各社採用計画、また現時点での内定状況等を別紙にてご回答いただけますようお願い申し上げます。

なお、業務ご多忙の折、誠に恐縮に存じますが、**10月20日（木）**までにご回答くださいますよう、何卒よろしくようお願い申し上げます。

ご回答いただいた数値につきましては予算編成の資料として活用させていただきます。また、集計したデータは、全体基調として後日ご報告いたします。

■ご回答フォーム

[令和5年度 採用状況調査票（ご回答フォーム）](#)

※FAX（03-3239-9735）または郵送でもご回答いただけます。

詳細はTJKホームページからもご確認いただけます（事業所へのお知らせ）

■お問合せ先

東京都情報サービス産業健康保険組合 適用グループ TEL03-3239-9819

令和5年度「採用者計画」等について (回答)

事業所記号		事業所名	
ご担当者名		ご連絡先	

1. 令和5年度の採用計画者数と内定(確定)者数について以下の設問にご回答をお願いいたします。

※(2)～(7)の設問は今年度採用活動を行った事業所のみご回答ください。

(1) 新卒・既卒別に採用計画者数および内定者数の状況を、表の「網掛け箇所」にご記入ください。

■ 令和5年4月

新 卒			既 卒		
採用計画者数		内定者数	採用計画者数		内定者数
男性	女性	合計	男性	女性	合計

■ 令和5年5月～令和6年3月

既卒		
採用計画者数		
男性	女性	合計

(2) 令和5年4月採用の状況について 該当するものに「○」をお付けください

A 昨年より順調	B 昨年並み	C 昨年より苦戦	D 過去にない厳しさ
----------	--------	----------	------------

(3) 令和5年4月内定辞退者数について 該当するものに「○」をお付けください

A 昨年より多い	B 昨年と同程度	C 昨年より少ない	D 内定辞退者なし
----------	----------	-----------	-----------

(4) 内定者数の今後の見込みについて 該当するものに「○」をお付けください

A 現状より増える見込み	B 現状の人数を維持	C 現状より少し減るかもしれない
--------------	------------	------------------

(5) 令和5年4月採用計画の達成見込みについて 該当するものに「○」をお付けください

A 計画より多くなる	B ほぼ計画通り	C やや少なくなる(3割未満減)	D 少なくなる(3割以上減)
------------	----------	------------------	----------------

(6) (5)で「C」か「D」と回答の場合、その理由について 該当するものに「○」をお付けください。(複数回答可)

A 応募が少ない	B 採用したい人材が少ない	C 大手企業の採用囲い込み	D 内定辞退者が多い
E その他()			

(7) 令和5年度中の中途採用計画者数について(令和4年度計画者数と比較して) 該当するものに「○」をお付けください

A 多い(2割以上)	B やや多い(2割未満)	C ほぼ同じ	D やや少ない(2割未満)	E 少ない(2割以上)	F 採用予定なし
------------	--------------	--------	---------------	-------------	----------

2. デジタル人材不足の中、人事戦略(人材確保・流出対策等)について以下の設問にご回答をお願いいたします。

(1) 人事戦略として実施(または実施予定)項目について(令和4年度と比較して) 該当するものに「○」をお付けください。

(複数回答可)

A 給与(ペア)の引上げ	B 臨時賞与の支給	C 人材育成制度の強化	D 人事制度(昇進・昇格)の見直し
E ジョブ型雇用制度の導入	F 副業・兼業制度の導入	G 定年制度の見直し	H 勤務地制度の見直し
I その他()			

(2) 令和5年度賞与の見込みについて(令和4年度と比較して) 該当するものに「○」をお付けください。

夏季	A 多い(2割以上増)	B やや多い(2割未満増)	C ほぼ同じ	D 少ない	E 支給予定なし
冬季	A 多い(2割以上増)	B やや多い(2割未満増)	C ほぼ同じ	D 少ない	E 支給予定なし
その他	A 多い(2割以上増)	B やや多い(2割未満増)	C ほぼ同じ	D 少ない	E 支給予定なし

(3) 採用活動で効果があったと考えられる取組みについて 該当するものに「○」をお付けください。(複数回答可)

A オンライン説明会・面接	B 勤務地不問	C 開始時期を早めた	D 終了時期を遅らせた
E 自社採用HPの見直し	F エージェントの利用	G 学校からの人材紹介	H 健康経営等、職場環境の改善
I インターンシップ制度			
J その他()			

3. 今後の業績見通しについてご回答をお願いいたします。(令和4年度業績見込みと比較して)

(1) 令和5年度の業績見通し	(2) 令和6年度の業績見通し	(3) 令和7年度の業績見通し
A 良くなると思う	A 良くなると思う	A 良くなると思う
B やや良くなると思う	B やや良くなると思う	B やや良くなると思う
C 同程度であると思う	C 同程度であると思う	C 同程度であると思う
D やや悪くなると思う	D やや悪くなると思う	D やや悪くなると思う
E 悪くなると思う	E 悪くなると思う	E 悪くなると思う

◆本紙にご回答いただきました内容は、予算編成の基礎数値策定に使用させていただきます。

また、集計したデータは、全体傾向として後日ご報告させていただきます。ご協力ありがとうございました。