

50周年特別企画 TJKメンタルヘルスフォーラム 2026

若者がいきいき動き出す

フラット・マネジメント とは

～少子化・雇用流動化時代のコミュニケーション&リーダーシップの新潮流～

TJKでは、メンタルヘルス事業を重点事業としてみなさまのサポートに努めており、また、TJKメンタルヘルスセンターでは年々多数の方が相談されている状況から、IT業界におけるメンタルヘルスの諸問題について平成17年よりフォーラムを実施してきました。

今年度はコロナ禍を経て7年ぶりに開催いたします。

少子化・採用難・離職率の上昇が進む中、企業には世代間ギャップを乗り越え、若手をはじめ全ての人材が安心していきいきと働ける環境の整備が求められています。

本フォーラムでは、若者の価値観や行動特性に関する知見をもとに、これからの社会変化の兆しに目を向け、持続可能な組織づくりについて専門家とともに探っていきます。

また、本フォーラムの冒頭では、現在のTJKを取り巻く情勢と、将来に渡り持続可能な運営のための、事業再設計についてご説明させていただきます。どうぞふるってご参加ください。

【 50周年特別企画 TJKメンタルヘルスフォーラム 2026 実施要領 】

開催日時	2026年3月5日(木) 14:30～17:00 (受付開始時間13:50～)
開催場所	<u>ベルサール飯田橋ファースト 地下1階イベントホール</u> 東京都文京区後楽2-6-1
内 容	◇理事長より、ご挨拶 ◇専務理事より、情勢説明 ◇若者研究から見た「いまの時代の〈働く〉」価値観とは？ ◇若者の価値観研究から生まれた「フラットマネジメント術」とは？ ◇パネルディスカッション「すべての人が心地よく働くために必要なことは？」 出演者一覧 ・工藤 永人 氏 電通若者研究部代表 ・電通若者研究部「Wakamon」 電通若者研究部とは、若者の実態にとことん迫り、若者と社会がよりよい関係を築いていけるヒントを探る、電通横断のプランニング&クリエイティブユニットです ・佐藤 邦彦 氏 元Thinkings CHRO コンサル・事業会社での人事部長経験ののち、リクルートワークス研究所にてHR向け専門機関誌編集長に着任。その後ベネッセコーポレーションの人材開発センター長を務め、現在は独立して活躍中 ・山崎 友丈 氏 TJKメンタルヘルスセンター所長
対 象 者	TJKの被保険者である経営者層、管理職、人事担当者 等
定 員	200名 ※申込先着順となります。
参加費用	無 料
申込方法	TJKホームページ>事業所の方へ>各種セミナー、健康教室等 申込フォームより申込
申込期間	2025年12月16日(火)～2026年 2月20日(金)